

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Pracownik produkcji
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	9329
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Wyposażenie linii produkcyjnej, montaż i testowanie akumulatorów
Liczba etatów:	46
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Niemcy

**DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ**

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Deutsche ACCUMOTIVE GmbH & Co. KG
Adres:	ul. Prof-Gottf-Bombach-Str 1, 01917 Kamenz, Niemcy, tel.: 0049 3578 37310
Kraj:	Niemcy
Telefon (z kodem kraju):	0049 3578 37310 DE
Fax:	
E-mail:	kamenz.bewerbung@arbeitsagentur.de
Strona internetowa:	www.accumotive.de
Krótki opis działalności gospodarczej <sup>1</sup> :	Produkcja baterii i akumulatorów litowo-jonowych mających zastosowanie w motoryzacji

**MIEJSCE PRACY<sup>ii</sup>**

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	siedziba główna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	
Nazwa firmy:	Deutsche ACCUMOTIVE GmbH & Co. KG
Adres:	ul. Prof-Gottf-Bombach-Str 1, 01917 Kamenz, Niemcy, tel.: 0049 3578 37310
Kraj:	Niemcy

**WYMAGANIA**

Wykształcenie:	zasadnicze zawodowe elektryczne	
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język 1. niemiecki	Poziom 1. A2 - niższy średnio zaawansowany w mowie A1 - początkujący w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):		

Inne istotne wymagania:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wykształcenie: zawodowe bądź techniczne o kierunku elektronicznym – warunek konieczny</li> <li>• Doświadczenie zawodowe: doświadczenie zawodowe w przemyśle wytwórczym będzie dodatkowym atutem</li> <li>• Znajomość języków: niemiecki - komunikatywny (rozumienie prostych poleceń/oczekiwań kierowanych do pracowników, umiejętność udzielania krótkich, prostych odpowiedzi w języku niemieckim)</li> <li>• Podstawowa wiedza z zakresu procesu produkcji i kontroli jakości, podstawowa znajomość procesów załadunku/rozładunku, przywiązywanie wagi do jakości, chęć do nauki, umiejętność pracy w zespole, rzetelność, gotowość do pracy w systemie 3-zmianowym</li> </ul>
-------------------------	--

### WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	2.100,00		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką miesięczną		
Premie:	tak		
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	<ul style="list-style-type: none"> <li>- program bonusowy 'Pracownik rekrutuje pracownika' (dodatek za zwerbowanie do pracy kolejnych pracowników;</li> <li>- 28 dni urlopu + urlop okolicznościowy;</li> <li>- możliwość stałego podnoszenia kwalifikacji (szkolenia);</li> <li>- pomoc pracodawcy w znalezieniu zakwaterowania;</li> <li>- darmowe napoje/owoce;</li> <li>- dodatek do biletu VVO;</li> <li>- rabaty na zakupy dla pracowników w firmach regionalnych (np. Obi, itp.)</li> </ul>		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Deutsche ACCUMOTIVE GmbH & Co. KG		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	nieokreślony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	Praca zmianowa		
Data rozpoczęcia:	2018-10-09		
Inne informacje:	Wysokość pensji brutto: 2100,00-2700,00 Euro/miesiąc + dodatek 400,00 Euro za pracę w systemie zmianowym i premia za wyniki/premia korporacyjna Praca w systemie 3-zmianowym		

### SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV, list motywacyjny, certyfikaty/dyplomy (jeśli są)
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	niemiecki
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do pracodawcy
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	kamenz.bewerbung@arbeitsagentur.de w tytule maila proszę wpisać: „Mitarbeiter in der Produktion (m/w) 10000-1160837882-S”
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	

### DODATKOWE INFORMACJE

### WAŻNOŚĆ

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób

Data publikacji:	2018-10-09
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	

**Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.**

**UWAGA:**

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.

2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.

3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

<sup>i</sup>Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

<sup>ii</sup>Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.